

Politik mod anti-korruption

Korruption

Korruption er i GrønlandsBANKENs anti-korrupsionspolitik defineret som misbrug af betroet magt for egen vinding skyld.

Definitionen stemmer overens med korrupsionskonceptet i straffeloven og i de internationale anti-korrupsionskonventioner, og dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd.

Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb eller afpresning. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge skifter hænder; den kan også omfatte udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid.

Handlinger der anses for korrupte

I GrønlandsBANKENs anti-korrupsionspolitik er der syv former for handlinger som kan anses for korrupte. Der udvises nul tolerance overfor enhver form for korruption:

1. Interessekonflikter

opstår i situationer, hvor en person har en privat interesse, som potentielt kan påvirke eller forekomme at påvirke den upartiske og objektive udførelse af hans eller hendes officielle pligter.

Private interesser omfatter fordele til en selv eller til ens familie, pårørende, venner og personer eller organisationer, til hvilke man har eller har haft erhvervsmæssig eller politisk tilknytning.

2. Bestikkelse

er at tilbyde, give (aktiv bestikkelse), modtage, opfordre eller acceptere (passiv bestikkelse) noget af værdi med det formål at påvirke en embedsmands handlinger i udførelsen af hans eller hendes offentlige og lovpligtige opgaver. Bestikkelse er strafbart i Grønland og Danmark.

3. Afpresning

Afpresning forekommer når en ansat ulovligt forlanger eller modtager penge eller ejendom gennem brug af intimidering.

Afpresning kan omfatte trusler om fysisk eller materiel skade, trusler om at beskyldte en person for en forbrydelse/ulovlighed, eller trusler om at afsløre pinagtige informationer.

Afpresning er strafbart i Grønland og Danmark

4. Bedrageri

er brug af vildledning med henblik på at opnå en fordel (finansiel eller anden fordel), at undgå en forpligtelse eller at være skyld i en andens tab. Dette involverer at være forsætlig uærlig, vildledende, eller svigefuld, at svindle eller agere under falske påskud.

Bedrageri er strafbart i Grønland og Danmark.

5. Underslæb

er den uretmæssige tilegnelse eller misbrug af ejendom eller midler, som lovligt er blevet betroet til en myndighedsperson i kraft af hans eller hendes position.

Underslæb er strafbart i Grønland og Danmark.

6. Korruption i forbindelse med gaver

dækker over tilfælde, hvor en gave eller et andet finansielt gode bliver tilbudt, givet, anmodet om, eller modtaget mod en forventning om at få en tjeneste til gengæld. Gaver og gæstfrihed kan i sig selv være udtryk for korrupt adfærd. Det kan blive brugt som middel til at fremme korruption, eller det kan blive opfattet af andre som korruption. Gaver kan omfatte kontanter eller aktiver givet som gaver og politiske eller velgørenhedsdonationer. Gæstfrihed kan omfatte måltider, hotelovernatninger, fly, underholdnings- eller sportsbegivenheder.

7. Nepotisme

er favorisering af familie eller venner uden at skele til deres kompetencer. Familie og venner bliver behandlet fordelagtigt på grund af de tætte personlige relationer frem for en professionel og objektiv vurdering af deres evner og egenskaber.

Rapportering

Enhver medarbejder er forpligtet til at gøre sig bekendt med denne adfærdskodeks og til at respektere dens principper. Alle medarbejdere er forpligtet til at meddele deres nærmeste leder

eller bankens compliance medarbejder om ethvert bevis på og enhver mistanke om brud på reglerne.

Kendskab til anti-korruption

GrønlandsBANKENS politik for anti-korruption vil til enhver tid være tilgængelig på bankens hjemmeside www.banken.gl Den vil ligeledes fremgå af bankens årsrapport for virksomhedens samfundsansvar.

Internt sikrer banken, at alle medarbejdere er bekendt med anti-korruptionspolitikken gennem annoncering på Intranettet, interne vejledninger og politikker (f.eks. gavepolitik), samt ved relevant træning og undervisning.

Revision

Denne politik er vedtaget af direktionen den 2. april 2014 og i neden viste skema kan du se, hvornår politikken senest er revideret:

Revideret:	Ansvarlig afdeling:	Forrige:
2021-11-18	Direktionen	2014-04-02
