

GrønlandsBANKENs politik for efterlevelse af menneskerettigheder.

GrønlandsBANKEN blev i 2013 medlem af UN Global Compact. Dette medlemskab forpligter banken til at arbejde med UNGC's 10 overordnede principper, herunder princip 1 & 2 omhandlende menneskerettigheder.

"GrønlandsBANKEN støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og vil arbejde for at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne."

Banken bestræber sig naturligvis på at efterleve menneskerettighederne eksternt såvel som internt.

Ved at støtte og respektere beskyttelsen af de internationalt erklærede menneskerettigheder vil banken arbejde for at udbrede kendskabet til og forståelsen af principperne:

- **Retten til ikke at blive diskrimineret**
- **Retten til liv og personlig sikkerhed**
- **Forbud mod slaveri og umenneskelig og nedværdigende behandling**
- **Retten til hvile og fritid**
- **Retten til uddannelse**
- **Retten til en tilstrækkelig levestandard**

Flere af principperne arbejdes der naturligt aktivt med, mens andre principper understøttes mere indirekte.

Bankens rekrutteringsarbejde understøtter rettet til ikke at blive diskrimineret ved at bestræbe sig på at ansætte medarbejdere udelukkende på kvalifikationer og uddannelse. Derved diskriminerer banken hverken i forhold til køn, alder, etnicitet, familiære forhold etc. Dette gælder rekruttering både eksternt og internt.

Med efterlevelse af GDPR-forordningen efterlever banken internationale standarder for at beskytte kundernes personlige oplysninger. Derudover er banken opmærksom på, at overvågning af kunder ikke foregår i et omfang, som kan virke krænkende på privatlivets fred.

GrønlandsBANKEN er som en ansvarlig virksomhed opmærksom på, at underleverandører efterlever principperne. Herunder har banken fokus på, at løn- og arbejdsforhold er i orden. Idet bankens underleverandører i det væsentlige er i Grønland og Danmark vurderes forholdet efterlevet idet disse følger gældende lovgivning.

Retten til ferie og hvile understreges af gældende overenskomst mellem Finansforbundet og Grønlands Erhverv. Denne sikrer bl.a., at den enkelte medarbejder er sikret optjent ferie efter lov. Derudover efterleves funktionærloven, som bl.a. foreskriver minimum hviletid på 11 timer fra slut til påbegyndt arbejdsdag.

GrønlandsBANKEN bestræber sig på at tilbyde efteruddannelser og kurser, i det omfang banken finder det relevant, til den enkelte medarbejder. Derudover tager banken et socialt ansvar ved på skoler at undervise i finansiell forståelse, så skolebørn får indblik i, hvad det vil sige at administrere egen økonomi.

Bankens ansatte er ansat i henhold til overenskomst mellem Finansforbundet og GE (Grønlands Erhverv), som bl.a. sikrer en god levestandard, der anses for at være tilstrækkelig i Grønland. Derudover er banken ligeledes opmærksom på, at samarbejdspartnere/leverandører også sikrer deres ansatte en tilstrækkelig økonomisk levestandard efter grønlandske forhold.

Såfremt det observeres, at der alligevel sker krænkelse af menneskerettigheder, vil banken i størst muligt omfang få ændret på dette. Dette omfatter handlinger foretaget af medarbejdere, investorer, kunder, samt leverandører og andre samarbejdspartnere.

Ved at overholde love gældende i Grønland, efterlever GrønlandsBANKEN størstedelen af de internationalt erklærede menneskerettigheder, så som arbejdssikkerhed og arbejdstid, retten til barselsorlov, foreningsfrihed m.m. For at sikre den bedst tænkelige afgang til sundhedsydelser har alle ansatte i GrønlandsBANKEN adgang til en særlig sundhedsforsikring.

GrønlandsBANKENS vision er, at blive Grønlands bedste virksomhed og være til gavn for Grønland. Dette omfatter naturligvis menneskerettigheder og med fokus på efterlevelse af disse overfor vores medarbejdere, kunder, investorer samt leverandører og andre samarbejdspartnere.

Alle ansatte i GrønlandsBANKEN skal kende denne politik.

Der vil blive foretaget en årlig review af bankens compliance på menneskerettigheder. Denne foretages af bankens compliance funktion.

Ansaret for bankens menneskerettighedspolitik og for implementeringen af denne påhviler Administrationsdirektøren.