

## GrønlandsBANKENS vederlagsrapport 2022

## **Introduktion**

GrønlandsBANKEN er Grønlands største bank og tilbyder en bred vifte af finansielle produkter og ydelser, kombineret med kompetent rådgivning, til privatkunder og små og mellemstore virksomheder. Bankens viden og kompetenceområder omfatter blandt andet formidling af udlån og indlån, betalingsformidling samt pensions- og investeringsrådgivning. Med udgangspunkt i forretningsstrategien 'at være til gavn for Grønland' ønsker Banken at være en ansvarlig og værdiskabende virksomhed. Banken ønsker naturligt at understøtte udviklingen i Grønland til gavn for Grønland, kunderne, aktionærerne og Banken som virksomhed.

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i selskabslovens § 139b og indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i GrønlandsBANKEN A/S (Banken), CVR-nr. 80050410, har modtaget i løbet af regnskabsåret 2022 sammenlignet med de sidste fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2022 er blevet tildelt i overensstemmelse med Bankens vederlagspolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 29. marts 2022, og som er tilgængelig på Bankens hjemmeside: [GrønlandsBANKEN](https://www.gronlandsbanken.gl)

Vederlagspolitikken afdækker både kravene i selskabslovens §§ 139 og 139 a og lov om finansiell virksomhed § 77 d.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen, og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med Banken og Bankens aktionærers interesser.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er udledt fra de reviderede årsrapporter for regnskabsårene 2018-2022 samt ekstern kilde "Den Danske Pengeinstitutsektor - 2021", Niro Invest ApS. Alle beløb er angivet i DKK.

### **Bestyrelsens påtegning**

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for GrønlandsBANKEN A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022. Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b. Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl. Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Nuuk, 1. marts 2023

I bestyrelsen:

Gunnar í Liðá  
formand

Kristian Frederik Lennert  
næstformand

Maliina Bitsch Abelsen

Malene Meilfart Christensen

Lars Holst

Yvonne Jane Poulsen Kyed

Niels Peter Fleischer Rex

Peter Angutinguaq Wistoft

Ellen Dalsgaard Zdravkovic

## Vederlag - Generelt

Vederlagsrapporten er udarbejdet på baggrund af anbefalingerne fra Komitéen for god selskabsledelse og de for Grønland gældende regler.

GrønlandsBANKENS vederlagspolitik har til hensigt at sikre, at banken kan tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere.

Vederlagspolitikken skal sikre, at der er en passende balance mellem direktionens faste vederlag og eventuelle variable aflønning. Vederlaget er tilsigtet at sikre langsigtet værdiskabelse. Vederlagspolitikken skal derfor fremme en sund og effektiv økonomistyring ved ikke at skabe incitament til en overdreven risikotagning eller ved at fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kundernes og aktionærernes, samt bankens langsigtede behov og mål.

## Vederlag til direktionen

Direktionen består af én person. Vederlag til direktionen for 2022 og tidligere år fremgår af nedenstående skema:

| T.kr.                                       | 2022  | 2021  | 2020  | 2019  | 2018  |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Fast løn incl. værdi af fri bil m.m.        | 2.943 | 2.917 | 2.855 | 2.783 | 2.732 |
| Pension                                     | 657   | 495   | 483   | 471   | 460   |
| Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordn. | 300*  | 284*  | 278*  | 271*  | 265*  |
| I alt (t. kr.)                              | 3.900 | 3.696 | 3.616 | 3.525 | 3.457 |
| Årlig ændring i samlet vederlag (%)         | 5,52  | 2,21  | 2,52  | 1,93  | 1,88  |

\*Banken har i 2016 indgået en ydelsesbaseret og betinget fratrædelses-/pensionsordning for bankens direktør. I denne ordning er banken forpligtet til, under visse nærmere aftalte betingelser, at afregne ordningen i en periode efter direktørens pensionering. Nutidsværdien af årets andel af den oparbejdede betingede forpligtelse er for året 2022 opgjort til t.kr. 300, som er udgiftsført under pension til direktion. Forpligtelsen, der forventes oparbejdet i perioden 2016-2028, kan i alt udgøre 0-24 måneders løn og består af 50 % aktier og 50 % kontant udbetaling. Der er indarbejdet en claw back klausul i aftalen, samt at aftalen kan bortfalde i særlige situationer. Der er derudover ikke variable lønelementer i direktionens vederlag.

| Fordeling af Direktionens løn               | 2022  |
|---------------------------------------------|-------|
| Fast løn inkl. værdi af fri bil m.m.        | 75 %  |
| Pension                                     | 17 %  |
| Hensat betinget pensions-/fratrædelsesordn. | 8* %  |
| I alt (t. kr.)                              | 100 % |

Fratrædelsesordningen kan i alt udgøre mellem 0-200 % af det samlede årlige vederlag på fratrædelsestidspunktet, hertil kommer vederlag i opsigelsesperioden på indtil 12 måneder. De anvendte målepunkter for opfyldelsen af fratrædelsesgodtgørelsen er ansættelse i et bestemt årsmål (fastholdelse),

indfrielse af minimums egenkapitalforrentning og efterlevelse af Finanstilsynets påbud. Direktionen er længst ansat til udgangen af kalenderåret Direktionen fylder 62 år.

### Vederlag til bestyrelsen:

Basisvederlaget for bestyrelsesarbejdet blev i 2022 fastholdt til 125.000 kr., idet bestyrelsesformanden modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag. Vederlaget for revisionsudvalgsarbejdet og risikoudvalgsarbejdet udgør hver 25.000 kr., hvor formanden for udvalget modtager dobbelt vederlag og næstformanden halvandet vederlag.

Vederlaget for deltagelse i øvrige udvalgsposter udgør som hidtil 10.000 til alle medlemmer. Der er ingen medlemmer, der modtager særskilt honorar for konsulentarbejde for GrønlandsBANKEN. Medlemmernes rejse og opholdsomkostninger dækkes.

Bestyrelsesvederlaget i GrønlandsBANKEN erlægges efter følgende fordeling:

|                    | Formand | Næstformand | Best. medl.     |
|--------------------|---------|-------------|-----------------|
| Bestyrelseshonorar | 250.000 | 187.500     | 125.000         |
| Revisionsudvalg    | 50.000  | 37.500      | 25.000          |
| Risikoudvalg       | 50.000  | 37.500      | 25.000          |
| Nomineringsudvalg  | 10.000  | 10.000      | 0               |
| Vederlagsudvalg    | 10.000  | 10.000      | 10.000          |
| I alt 2022         | 370.000 | 282.500     | 185.000/175.000 |
| I alt 2021         | 370.000 | 282.500     | 185.000/175.000 |
| Differens (%)      | 0       | 0           | 0               |

Tabellen nedenfor viser vederlagene til de individuelle bestyrelsesmedlemmer samlet for både bestyrelse og udvalgsarbejdet.

| T.kr.                | 2022  | 2021            | 2020  | 2019             | 2018                    |
|----------------------|-------|-----------------|-------|------------------|-------------------------|
| Gunnar í Liðá        | 370   | 370             | 370   | 370              | 370                     |
| Kristian F. Lennert  | 282,5 | 282,5           | 257,5 | 257,5            | 257,5                   |
| Frank O. Bagger      | -     | -               | -     | -                | 43,25 (fratrådt)        |
| Anders J. Brøns      | -     | -               | -     | -                | 175 (fratrådt)          |
| Christina F. Bustrup | -     | 43,75(fratrådt) | 175   | 175              | 175                     |
| Lars Holst           | 175   | 175             | 175   | 175              | 175                     |
| Ben Arabo            | -     | -               | -     | -                | 92,5 (til- og fratrådt) |
| Maliina B. Abelsen   | 175   | 175             | 175   | 175              | 131,25 (tiltrådt)       |
| Peter A. Wistoft     | 175   | 175             | 175   | 131,25(tiltrådt) | -                       |

|                            |        |                  |          |                  |         |
|----------------------------|--------|------------------|----------|------------------|---------|
| Ellen Dalsgaard Zdravkovic | 175    | 131,25(tiltrådt) | -        | -                | -       |
| Hans N. Boassen            | -      | -                | -        | 43,25(fratrådt)  | 175     |
| Yvonne J.P. Kyed           | 185    | 185              | 185      | 185              | 185     |
| Elise Zeeb                 | -      | -                | -        | 43,25(fratrådt)  | 175     |
| Malene Christensen         | 175    | 175              | 175      | 131,25(tiltrådt) | -       |
| Peter F. Rex               | 175    | 175              | 175      | 131,25(tiltrådt) | -       |
| I alt (t.kr.)              | 1887,5 | 1.887,50         | 1.862,50 | 1.817,75         | 1.954,5 |

Vederlagspolitikken er vedtaget på baggrund af en målsætning om at sikre stabil og langsigtet udvikling af bankens forretningsresultat. Forretningsresultatet er beskrevet i de økonomiske nøgletal. Hertil kommer bankens målsætning om at medvirke til en social, økonomisk og bæredygtig udvikling i det grønlandske samfund.

#### Vederlag – Sammenligningstal:

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen kan sammenholdes med udviklingen i bankens resultat før og efter skat nedenfor.

Oversigt over bankens økonomiske nøgletal i de seneste år:

|                     | 2022   | 2021  | 2020   | 2019  | 2018  |
|---------------------|--------|-------|--------|-------|-------|
| Resultat før skat   | 109,1  | 158,9 | 130,9  | 150,5 | 140,3 |
| Differens (%)       | -31,34 | 21,39 | -14,97 | 6,78  | 5,49  |
| Resultat efter skat | 98,8   | 132,8 | 96,2   | 129,9 | 112,9 |
| Differens (%)       | -25,60 | 38,04 | -35,03 | 13,09 | 4,69  |

Oversigt over bankens bruttoaflønnings af fuldtidsansatte medarbejdere i de seneste år:

|                               | 2022*estimat | 2021  | 2020  | 2019  | 2018  |
|-------------------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Gennemsnitlig medarbejderløøn | 681,5        | 665,4 | 648,8 | 634,0 | 607,9 |
| Differens (%)                 | 2,42         | 2,56  | 2,33  | 4,29  | 0,33  |

Kilde: Pengeinstitutternes regnskab 2021 og "Den Danske Pengeinstitutsektor - 2021", Niro Invest ApS

#### Overensstemmelse med vederlagspolitikken:

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2022 stemmer overens med retningslinjerne i vederlagspolitikken ved at bidrage til GrønlandsBANKENS forretningsstrategi, langsigtet interesse, bæredygtighed og værdiskabelse.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne, foreskrevet af lønpolitikken.